

Beloningsbeleid De Veste Vermogensbeheer B.V.



www.deveste.net

De Veste Vermogensbeheer B.V. (De Veste) heeft een beheerst beloningsbeleid opgesteld op basis van de daarvoor gestelde eisen in de Wet op het financieel toezicht (Wft), de *Alternative Investment Fund Managers* (AIFM) richtlijn en uitvoeringsverordening en de richtsnoer voor een goed beloningsbeleid zoals opgesteld door de *European Securities and Markets Authority* (ESMA), de Europese toezichthouder op financiële markten.

De doelstelling van het beloningsbeleid en van de wet- en regelgeving daaromtrent is om ervoor te zorgen dat beloningen bij financiële ondernemingen er niet toe leiden dat:

1. excessieve risico's worden genomen die de onderneming in gevaar kunnen brengen (prudentiële perspectief); en
2. participanten in beleggingsfondsen onzorgvuldig worden behandeld (gedragperspectief).

Door de omvang van de organisatie en de gehanteerde beloningsstructuur is het door De Veste opgestelde beleid beperkt. Dit heeft tevens tot gevolg dat er geen beloningscommissie is ingesteld.

Vaststellen beloningsbeleid

De directie van De Veste is verantwoordelijk voor het vaststellen van het beloningsbeleid. Jaarlijks vindt een evaluatie van het beleid plaats, waarbij een aanpassing kan plaatsvinden indien de omstandigheden dit vereisen.

Gezien de omvang van de organisatie en de verrichte activiteiten geldt dat alle medewerkers van De Veste materiële impact kunnen hebben op het risicoprofiel van de organisatie.

Door De Veste worden geen variabele beloningen (winstdeling, bonusregeling, etc.) aan medewerkers toegekend. Medewerkers ontvangen een vast, marktconform, salaris dat met name is gebaseerd op opleidingsniveau en werkervaring.

Beloningsbeleid 2017

De beloningen die over 2017 zijn uitgekeerd op basis van het beloningsbeleid worden onderstaand weergegeven.

De totale beloning die gedurende 2017 door De Veste is betaald aan in totaal vijftien medewerkers bedroeg €550.932. Onderstaande tabel geeft een specificatie van dit bedrag:

Vaste vergoeding	Directie	€ 106.369
	Overig personeel	€ 444.563
Variabele vergoeding	Directie	0
	Overig personeel	<u>0</u>
Totaal vergoedingen		<u>€ 550.932</u>

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks gepubliceerd in de jaarverslagen van de onder beheer van De Veste staande beleggingsinstellingen.